WEATHER CLIMATE WATER
TEMPS CLIMAT EAU

WMO OMM
World Meteorological Organization
Organisation météorologique mondiale
Organización Meteorológica Mundial
Всемирная метеорологическая организация
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية
世界气象组织

1950-2025
SCIENCE for ACTION

Secrétariat
7 bis, avenue de la Paix
Case postale 2300
CH 1211 Genève 2 – Suisse
Tél.: +41 (0) 22 730 81 11
Fax: +41 (0) 22 730 81 81
wmo@wmo.int – wmo.int

6440599/2025/EM/SG

Преобразование Секретариата - обзор реформ

Реформы ВМО - контекст: в ответ на меняющиеся глобальные вызовы, растущий спрос на комплексный подход на основе системы Земля и подход «наука в интересах обслуживания» и усиливающуюся финансовую неопределенность Генеральный секретарь инициировала стратегическое преобразование Секретариата ВМО в целях укрепления институциональной устойчивости и оптимизации распределения ресурсов.

Эта комплексная реорганизация призвана повысить качество предоставляемого обслуживания, а также укрепить технический и научный потенциал, чтобы обеспечить постоянное соответствие приоритетам Членов Организации. Эти меры отражают приверженность ВМО принципам ответственного управления финансовыми ресурсами, устойчивого лидерства и поддержки повышения эффективности системы Организации Объединенных Наций в рамках инициативы «ООН-80». Реформы отражают как приверженность ВМО реализации более широкой инициативы «ООН-80», так и необходимость разработки согласованного подхода «Единая ВМО» к метеорологическому, гидрологическому и климатическому обслуживанию.

Важно отметить, что в 2024 году было инициировано несколько основополагающих реформ, заложивших основу для более широкого преобразования Секретариата, которое представлено сейчас в 2025 году. Эти первые меры включали реструктуризацию исполнительного руководства с пересмотром функций и обязанностей между Заместителем Генерального секретаря и Помощником Генерального секретаря. Кроме того, были внесены другие изменения, связанные с созданием независимой Канцелярии Юрисконсульта и Отдела контролерских и управленческих услуг.

Реформы 2024 года были направлены на выполнение давних рекомендаций надзорных органов и сыграли важную роль в укреплении системы внутреннего контроля ВМО, повышении подотчетности и подготовке Организации к более комплексным изменениям, осуществленным в 2025 году и представленным в кратком обзоре ниже.

«Единая ВМО»: исторически сложилось так, что Секретариат ВМО функционировал через ряд отдельных департаментов, каждый из которых имел свой мандат, руководство и рабочие процессы. Хотя такая структура допускала специализацию, она также способствовала фрагментации и дублированию усилий, а также критически ограничивала межфункциональное сотрудничество, что часто препятствовало способности Организации эффективно реагировать на потребности Членов и меняющиеся глобальные вызовы.

Реорганизация 2025 года знаменует собой решительный переход к подходу «Единая ВМО». Подход «Единая ВМО» направлен на создание единой, интегрированной организационной структуры, которая позволяет устранить институциональную разобщенность и способствует обеспечению синергии во всех видах деятельности ВМО.

В основе такого преобразования лежит принятие единого подхода на основе системы Земля, признающего, что обслуживание в областях погоды, климата, гидрологии и окружающей среды взаимосвязано и должно предоставляться на основе непрерывной координации.

Secrétariat
7 bis, avenue de la Paix
Case postale 2300
CH 1211 Genève 2 – Suisse
Tél.: +41 (0) 22 730 81 11
Fax: +41 (0) 22 730 81 81
wmo@wmo.int – wmo.int

Обзор основных конкретных реформ:

- **Два интегрированных департамента:** в рамках усилий по модернизации мы создаем более упорядоченную и менее перегруженную структуру путем объединения четырех программных департаментов в два интегрированных департамента и упразднения нескольких старших должностей, одновременно укрепляя наш технический и научный потенциал в приоритетных областях. Департаменты данных и прогнозов системы Земля и науки, обслуживания и развития потенциала заменят существовавшие ранее четыре департамента: инфраструктуры, обслуживания, науки и инноваций и обслуживания Членов, что позволит наладить междисциплинарное сотрудничество и сократить накладные расходы на управление. Этот структурный сдвиг отражает целенаправленный переход от разрозненных операций к единому подходу на основе системы Земля, где виды обслуживания в областях метеорологии, климата, гидрологии и окружающей среды рассматриваются как взаимосвязанные компоненты единого цикла создания стоимости.

- **Региональное координационное бюро:** недавно созданное Региональное координационное бюро, подчиняющееся непосредственно Генеральному секретарю на самом высоком уровне, обеспечивает децентрализацию взаимодействия с Членами и предоставления обслуживания, их оперативность и соответствие региональным приоритетам. Это изменение призвано наделить региональные бюро ВМО большей самостоятельностью и оперативным потенциалом, что позволит им оказывать адресную поддержку в соответствии с приоритетами конкретного региона. Это включает в себя организацию работы руководителей проектов на местах в целях мобилизации ресурсов, руководства инициативами и эффективного взаимодействия с региональными и глобальными партнерами.

- **Административная интеграция:** Секретариат объединил свои основные административные функции в три единых отдела: Отдел партнерства в целях развития и осуществления программ, Отдел людских ресурсов и корпоративного обслуживания и Отдел контролерских и управленческих услуг. Такая интеграция позволяет обеспечить более стратегическую согласованность между мобилизацией ресурсов, осуществлением программ и организационной подотчетностью. Например, объединив взаимодействие с донорами, государственно-частные партнерства и осуществление программ в единую структуру руководства, ВМО обеспечивает координацию финансирования и исполнения, что повышает прозрачность и результативность. Аналогичным образом, объединение людских ресурсов, закупок, поездок и обслуживания конференций в один отдел способствует созданию административной структуры, в большей степени ориентированной на людей и отвечающей их потребностям.

- **Бюро глобальных коммуникаций и взаимодействия:** коммуникации и взаимодействие с заинтересованными сторонами централизованы в Бюро глобальных коммуникаций и взаимодействия, что обеспечивает последовательный обмен сообщениями и стратегически важную информационно-просветительскую работу. Этому бюро будет поручено руководить глобальной информационно-просветительской деятельностью, коммуникациями в кризисных ситуациях, внутренним обменом сообщениями и взаимодействием с заинтересованными сторонами, согласовывая все усилия со стратегическими приоритетами ВМО.

- **Финансовые последствия:** реорганизация Секретариата ВМО была обусловлена не только необходимостью модернизации и интеграции операций, но и неотложными финансовыми реалиями и потенциальным кризисом ликвидности, с которым

Secrétariat
7 bis, avenue de la Paix
Case postale 2300
CH 1211 Genève 2 – Suisse
Tél.: +41 (0) 22 730 81 11
Fax: +41 (0) 22 730 81 81
wmo@wmo.int – wmo.int

столкнулась Организация. В условиях растущей бюджетной неопределенности ВМО признала необходимость сокращения расходов при сохранении своего основного мандата.

Ключевые финансовые результаты:

— упразднено 68 должностей, включая несколько старших должностей (D-2, D-1, P-5) и дублирующие административные функции;

— создано 49 новых должностей, стратегически связанных с такими новыми приоритетами, как региональная координация, цифровая трансформация и интеграция системы Земля;

— чистое сокращение 19 должностей, из которых 12 относятся к уровням D-2, D-1 и P-5, что привело к созданию более компактного и гибкого Секретариата.

Экономия средств — расходы на персонал:

— экономия 5,2 млн. шв. франков в год на расходах на персонал, финансируемых из регулярного бюджета;

— это составляет: 10,3% от первоначального бюджета расходов на персонал и 7,5% от общего годового бюджета ВМО (на основе бюджета на 2026 год, утвержденного ИС-79).

Экономия средств — эффективность:

— дополнительная экономия и повышение эффективности выявляются при разработке дополнительного бюджета, который будет представлен на рассмотрение ИС-Внеоч.(2025). Несмотря на то, что сокращение расходов происходит по всем статьям, основным направлением экономии и повышения эффективности является сокращение расходов на поездки и расходов, связанных с персоналом, работающим по краткосрочным контрактам, и консультантами;

— ожидается, что дополнительно запланированное повышение эффективности и экономия составят примерно 3,0% от общего годового бюджета ВМО (на основе бюджета на 2026 год, утвержденного ИС-79);

— в дополнение к вышеуказанному повышению эффективности и в соответствии с ожиданиями в рамках инициативы «ООН-80» ВМО имеет долгую историю сотрудничества с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций и активно участвует в девяти масштабных инициативах, направленных на повышение эффективности, Комитета высокого уровня по вопросам управления (КВУУ) ООН. Ниже перечислены ключевые области сотрудничества ВМО с системой Организации Объединенных Наций, направленного на повышение эффективности как для ВМО, так и для всей системы Организации Объединенных Наций:

  ◦ функции омбудсмена и службы по вопросам этики, которые переданы Организации Объединенных Наций с целью обеспечения последовательного и высококачественного выполнения функций экономически эффективным способом;

  ◦ ПРП и выполнение расчета заработной платы, которые представляют собой две далеко идущие меры повышения эффективности КВУУ и которые ВМО приняла путем передачи на аутсорсинг Программе развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в преддверии инициативы «ООН-80»;

Secrétariat
7 bis, avenue de la Paix
Case postale 2300
CH 1211 Genève 2 – Suisse
Tél.: +41 (0) 22 730 81 11
Fax: +41 (0) 22 730 81 81
wmo@wmo.int – wmo.int

- партнерство в области закупок через Группу по совместной закупочной деятельности (ГСЗД) в целях использования объединенных закупочных и переговорных возможностей организаций системы Организации Объединенных Наций, базирующихся в Женеве, в интересах всех организаций.

- **Влияние на персонал:** в соответствии с установившейся административной и правовой практикой Организации Объединенных Наций Секретариат ВМО обеспечил, чтобы все сотрудники, которых затронула реорганизация, были надлежащим образом проинформированы, проконсультированы и вовлечены в этот процесс. Сотрудникам было предоставлено множество возможностей для получения информации и обратной связи:

  - консультации: сотрудники могли представить свои замечания и предложения через целевую группу, в которую входили представители Ассоциации персонала. Ассоциация персонала поддерживала прямую связь с сотрудниками, регулярно предоставляя обновленную информацию об обсуждениях и результатах работы целевой группы;
  - регулярная коммуникация: в то же время было проведено три общих собрания для информирования сотрудников о текущих задачах и реорганизации, что обеспечило прозрачный диалог и позволило укрепить доверие;
  - цифровая платформа прозрачности: для дальнейшей поддержки прозрачности и доступа к информации ВМО создала сайт в сети Интранет на базе WMO Hub, где сотрудники могут получить доступ к документам, графикам и объявлениям, связанным с реформой. Эта платформа служит центральным ресурсом для вовлечения персонала и обеспечивает информирование всех сотрудников о происходящих событиях в реальном времени. На странице в сети Интранет сотрудники также получили информацию о специальных мерах, принятых в отношении тех, кто решил уйти из ВМО.

  Сотрудники, в том числе те, кого коснулась реорганизация, также имеют доступ к независимым и конфиденциальным службам поддержки. Сотрудники могут обращаться за бесплатной помощью в Канцелярию Консультанта персонала, Канцелярию Омбудсмена, Отдел юридической помощи персоналу и к процессу анализа управленческой оценки. Эти службы могут помочь сотрудникам сориентироваться в переходном периоде, высказать свои опасения и получить рекомендации относительно своих прав и возможностей.

  Важно отметить, что эти службы располагаются за пределами ВМО и работают независимо от ее управленческой структуры. Это гарантирует отсутствие конфликта интересов или неправомерного влияния на эти механизмы и укрепляет приверженность ВМО справедливости, прозрачности и защите прав персонала в соответствии с административными и правовыми стандартами Организации Объединенных Наций.

  В дополнение к общему сайту в сети Интранет, на котором размещается обновленная информация, связанная с реформой, ВМО создала специальную страницу в сети Интранет, посвященную службам поддержки. Эта платформа предоставляет доступ к информации и ресурсам, обеспечивая своевременную информированность и вовлеченность.

WMO OMM
World Meteorological Organization
Organisation météorologique mondiale
Organización Meteorológica Mundial
Всемирная метеорологическая организация
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية
世界气象组织

1950-2025
SCIENCE for ACTION

Secrétariat
7 bis, avenue de la Paix
Case postale 2300
CH 1211 Genève 2 – Suisse
Tél.: +41 (0) 22 730 81 11
Fax: +41 (0) 22 730 81 81
wmo@wmo.int – wmo.int

Заключение

Реорганизация Секретариата ВМО в 2025 году представляет собой необходимое преобразование, осуществляемое в ответ на меняющиеся глобальные требования, необходимость устранения оперативной неэффективности и растущую финансовую неопределенность. Применяя единый подход «Единая ВМО», Организация переходит от разрозненных, изолированных структур к более интегрированной, гибкой и подотчетной структуре.

Реорганизация носит не только стратегический, но и финансово ответственный характер. Благодаря чистому сокращению 19 должностей и прогнозируемой ежегодной экономии расходов на персонал в размере 5,2 млн швейцарских франков ВМО укрепляет свое финансовое управление, сохраняя при этом свой основной мандат. Эти сэкономленные средства будут реинвестированы в области с высокой отдачей, при этом стратегии мобилизации ресурсов будут направлены на поддержку основной деятельности и расширение прав и возможностей регионов, что позволит ВМО по-прежнему соответствовать своим целям и учитывать приоритеты Членов.

В совокупности эти реформы позволяют ВМО играть ведущую роль в обеспечении большей согласованности, эффективности и результативности при предоставлении комплексного обслуживания в областях метеорологии, гидрологии, окружающей среды и климата, которое в значительной степени удовлетворяет потребности ее Членов. Данное преобразование позволяет ВМО оставаться жизненно необходимой, оперативно реагирующей и финансово устойчивой организацией, способной отвечать на возникающие вызовы, обеспечивая при этом бесперебойное предоставление высококачественного обслуживания для всех Членов.

_____